

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОПЕРЕКОПСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.10.2022

№ 731

г. Красноперекоск

**Об утверждении Порядка предоставления мер  
социальной поддержки молодым специалистам,  
педагогам-наставникам муниципальных  
образовательных организаций муниципального образования  
Красноперекоский район Республики Крым**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 №54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», во исполнение пункта 1 поручения Главы Республики Крым от 05.03.2022 №1/01-32/970, пункта 8 протокольного поручения Председателя Совета министров Республики Крым Гоцанюка Ю.М. от 18.08.2022, с целью привлечения педагогических работников для работы в образовательных организациях муниципального образования Красноперекоский район

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам, педагогам-наставникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Красноперекоский район Республики Крым (приложение).
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальной интернет – странице муниципального образования Красноперекоский район портала Правительства Республики Крым: [krrego.rk.gov.ru](http://krrego.rk.gov.ru) и в официальном периодическом печатном издании муниципального образования Красноперекоский район-газете «Вестник органов местного самоуправления муниципального образования Красноперекоский район».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Красноперекоского района Республики Крым, который в соответствии с распределением функциональных обязанностей реализует полномочия администрации в сфере образования и молодежи.
4. Данное постановление вступает в силу с 01.09.2023 года.

**Глава администрации**

**С.И. Биданец**

Постановление внесено на рассмотрение  
управлением образования и молодёжи

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации  
\_\_\_\_\_ А.А. Мехоношина  
\_\_\_\_\_ 2022

Руководитель аппарата администрации  
\_\_\_\_\_ Т.М. Коваленко  
\_\_\_\_\_ 2022

Начальник финансового управления  
\_\_\_\_\_ Л.А. Воронова  
\_\_\_\_\_ 2022

Заместитель начальника отдела по вопросам  
контроля и обращений граждан администрации  
\_\_\_\_\_ Н.В. Тесля  
\_\_\_\_\_ 2022

Заведующий сектором по правовым вопросам  
\_\_\_\_\_ И.И. Фрич  
\_\_\_\_\_ 2022

Начальник управления образования  
и молодежи администрации  
\_\_\_\_\_ Е.В. Братусина  
\_\_\_\_\_ 2022

Рассылка: дело № 01.03.02-01; управление образования и молодежи; финансовое управление;  
Красноперекопская межрайонная прокуратура, РНПА.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Красноперекопского района

от 10.10.2022 № 731

### ПОРЯДОК

предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам,  
педагогам-наставникам муниципальных образовательных  
организаций муниципального образования  
Красноперекопский район Республики Крым

#### **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам, педагогам-наставникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Красноперекопский район Республики Крым (далее - Порядок) определяет основания, условия, сроки и порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Красноперекопский район Республики Крым в виде ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных образовательных организациях муниципального образования Красноперекопского района, педагогам-наставникам образовательных организаций муниципального образования Красноперекопский район, назначенным для сопровождения профессиональной деятельности молодых специалистов.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

- молодой специалист – педагогический работник образовательной организации в возрасте до 35 лет, получивший диплом о высшем или среднем профессиональном образовании, трудоустроенный по основному месту работы в образовательную организацию Красноперекопского района Республики Крым не позднее 1 сентября года окончания обучения и получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования, имеющий педагогическую нагрузку не менее 18 часов (ставка).
- педагог-наставник – авторитетный, опытный и результативный педагогический работник образовательной организации, имеющий высшую квалификационную категорию, назначенный приказом руководителя образовательной организации Красноперекопского района Республики Крым для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации.

1.3. Меры социальной поддержки предоставляются с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в образовательные организации;
- сокращения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях;
- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального

- статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;
- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

## **II. Размер и порядок выплаты**

2.1. Ежемесячные денежные выплаты осуществляются в следующих размерах:

- молодым специалистам в размере 3300,00 рублей;
- педагогам-наставникам в размере 2000,00 рублей.

2.2. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые специалисты образовательных организаций муниципального образования Красноперекопского района Республики Крым, предоставляются в виде месячной денежной выплаты пропорционально отработанному времени независимо от педагогической нагрузки.

2.3. Для получения ежемесячной выплаты молодой специалист и его наставник подают на имя руководителя образовательной организации заявление о предоставлении ежемесячной выплаты, которое регистрируется в день его подачи.

2.4. Руководитель образовательной организации принимает решение о предоставлении или отказе в предоставлении ежемесячной выплаты молодому специалисту и его педагогу-наставнику в течении трех рабочих дней с даты подачи заявления, в случае принятия положительного решения о предоставлении выплат руководитель издает приказ, в ином случае направляет заявителем уведомление об отказе в предоставлении ежемесячной выплаты.

2.5. Ежемесячная выплата молодому специалисту и педагогу-наставнику производится одновременно с выплатой заработной платы.

2.6. Основанием для отказа в предоставлении ежемесячной выплаты является несоответствие педагогического работника требованиям пункта 1.2. данного Порядка.

## **III. Источники финансирования**

3.1. Ежемесячная выплата молодому специалисту и его педагогу-наставнику осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования Красноперекопский район на текущий финансовый год и плановый период.

## **IV. Контроль**

4.1. Контроль за целевым расходованием бюджетных средств осуществляется управлением образования и молодежи администрации Красноперекопского района Республики Крым.

