

**РЕСПУБЛИКА КРЫМ**  
**КРАСНОПЕРЕКОПСКИЙ РАЙОН**  
**СОВХОЗНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**  
**55-е заседание 2 созыва**  
**РЕШЕНИЕ**

«28» мая 2024г.

с. Совхозное

№ 315

**О внесении изменений в решение от 14.03.2022г № 172«Об утверждении Положения о муниципальной службе в муниципальном образовании Совхозненское сельское поселение Красноперекопского района Республики Крым**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Уставом муниципального образования Совхозненское сельское поселение Красноперекопского района Республики Крым, Совхозненский сельский совет,

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение о муниципальной службе в муниципальном образовании Совхозненское сельское поселение Красноперекопского района Республики Крым (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. п.2.3. Раздела14.2 изложить в новой редакции:

«2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными [законами](#).

1.2. п.3., 3.1. Раздела14.2 изложить в новой редакции:

«3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним

денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

3.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных [федеральными законами](#).»

1.3. п.7. Раздела 15 изложить в новой редакции:

«7. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных [федеральными законами](#).»

1.4. Раздел 15 дополнить п.7.1. следующего содержания:

«7.1. Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в [пункте 7](#) настоящего раздела, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы».

2. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) путем размещения на официальной странице муниципального образования Красноперекопский район на портале Правительства Республики Крым в разделе «Муниципальные образования района – Совхозненское сельское поселение» и на информационном стенде в здании администрации Совхозненского сельского поселения Красноперекопского района Республики Крым.

3. Настоящее решение вступает в силу с 12.03.2024.

Председатель Совхозненского сельского совета – глава администрации Совхозненского сельского поселения

Ковтун В.А.