

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БРАТСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
Красноперекопского района Республики Крым**

---

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.12.2022 года

с. Братское

№ 221

**Об утверждении Положения об оплате труда инспектора, осуществляющего первичный воинский учет на территории МО Братское сельское поселение Красноперекопского района Республики Крым на 2023год.**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Ст. 1 Федерального Закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", с изменениями (Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"), руководствуясь Уставом МО Братское сельское поселение Красноперекопского района Республики Крым, администрация Братского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда инспектора, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Братское сельское поселение Красноперекопского района Республики Крым согласно Приложению № 1.
2. Уведомить работника об изменении оклада.
3. Внести изменения в штатное расписание с 01.01.2023года
4. Опубликовать данное постановление в газете «Братский вестник» и разместить на странице Братского сельского поселения интернет – портала Совета министров Республики Крым [www.rk.gov.ru](http://www.rk.gov.ru).
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Председатель Братского сельского совета-  
глава администрации Братского сельского поселения

И.Н.Мусулевская

**Положение**  
**об оплате труда инспектора, осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Братское сельское поселение Краснопереконского района Республики Крым.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Федеральным законом от 29.12.2020 N 473-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Положением о воинском учете, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719, Решение 65 заседания Краснопереконского районного совета 2 созыва от 16.12.2022 №400 «О бюджете муниципального образования Краснопереконский район на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», руководствуясь Уставом МО Братское сельское поселение Краснопереконского района Республики Крым.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы инспектора, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют структурные подразделения военных комиссариатов (Далее -инспектор).

1.3. Оплата труда инспектора производится из средств предоставленных субвенций бюджетам поселений, входящих в состав муниципальных районов Республики Крым на осуществление государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.4. Инспектор Администрации Братского сельского поселения выполняет обязанности по осуществлению первичного воинского учета и подчиняется председателю Братского сельского совета- главе администрации Братского сельского поселения. (далее -главе администрации).

1.5 Система оплаты труда инспектора включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

1.6 Оплата труда инспектора Администрации Братского сельского поселения производится исключительно из средств субвенций и в пределах средств субвенций, предоставленных бюджету Братского сельского поселения.

1.7 Оплата труда инспектора Администрации Братского сельского поселения производится только после поступления субвенции на счет администрации.

1.8 Оплата труда инспектора , а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

**2. Должностной оклад**

2.1 Инспектору устанавливается месячный должностной оклад в соответствии со ст. 1 Федерального Закона от 19 июня 2000 г.№ 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", с изменениями (Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений" в размере 6497,00 руб. на 0,4 штатных единицы.

2.2.Индексация или повышение должностных окладов инспектора производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ.

### **3. Выплаты стимулирующего характера и условия их произведения**

#### **3.1 Основания и порядок премирования и оказания материальной помощи за счет средств экономии фонда оплаты труда инспектора .**

3.1.1. Премирование за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании распоряжения главы администрации. Премирование производится по результатам работы в пределах средств фонда оплаты труда. Премирование за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается до 28 декабря текущего года. Премирование выплачивается из средств экономии субвенции, предельными размерами не ограничивается. При недобросовестном исполнении инспектором своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета премия по итогам работы за год не выплачивается.

3.1.2 За счет экономии средств фонда оплаты труда, могут производиться следующие выплаты:

- материальная помощь в связи с рождением ребенка, бракосочетанием работника, смертью близких родственников (родители, супруги, дети) либо самого работника (выплата производится близким родственникам умершего) ,на лечение, приобретение путевки на санаторно-курортное лечение, оплату учебы или по иным обстоятельствам.

Основанием для рассмотрения вопроса о премировании за счет экономии средств фонда оплаты являются служебные записки. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда, является личное заявление инспектора с предоставлением подтверждающих документов (свидетельство о заключение брака, рождении ребенка, об усыновлении (удочерении) ребенка, о смерти). Премии инспектору, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются. Выплата премий и материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда, производятся на основании распоряжения главы администрации.

### **4 .Заключительное положение**

Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2023 года и действует до принятия нового Положения.